

Затверджую:

Директор

ТОВ «СТТР»

В.В. Мілевська

« 20 » серпня 2025 р.



МЕТОДОЛОГІЯ

**оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок
працівників сфери охорони здоров'я**

1. Загальні положення

1.1 Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (далі - Методологія) визначає порядок оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які беруть участь в освітніх заходах безперервного професійного розвитку (далі - заходи БПР), які проводяться ТОВ «СТТР».

1.2 Методологія розроблена відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», затвердженого постановою КМ України від 14.07.2021 № 725, Порядку проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ України від 22.02.2019 № 446, зареєстрованим в Мін'юсті 25.03.2019 за № 293/33264, та інших нормативних документів МОЗ України і МОН України.

1.3 Оцінюванню підлягають працівники сфери охорони здоров'я (далі – учасники), які брали участь у заходах БПР. Позитивний результат оцінювання є необхідною умовою для отримання учасником заходу БПР відповідного сертифіката. Оцінювання здійснюється під час проведення заходу БПР.

1.4 Нарахування балів БПР працівникам сфери охорони здоров'я здійснюється відповідно до критеріїв, визначених відповідними Наказами МОЗ України.

2. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення БПР.

2.1 Оцінювання рівня знань, компетентностей та практичних навичок, набутих учасниками на заході БПР, здійснюється лише в електронній формі.

2.2 Завдання для оцінювання розробляються викладачем/тренером заходу БПР та подаються разом з матеріалами заходу відповідальній особі за проведення заходу БПР ТОВ «СТТР».

2.3 Завдання для оцінювання можуть бути у формі: тестові запитання, ситуаційні задачі тощо, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР у повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

2.4 Визначення рівня теоретичної підготовки та рівня засвоєння навчального матеріалу учасника БПР проводиться шляхом контролю рівня знань, а саме надання відповіді на запитання у вигляді тестування.

2.5 Оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони

здоров'я, набутих під час заходу БПР, здійснюється безпосередньо викладачем заходу БПР за участі відповідальної особи за заходи БПР ТОВ «СТТР».

2.6 До нарахування балів за участь у заходах БПР з оволодіння практичними навичками допускаються учасники, які дали щонайменше 70% правильних відповідей на тестові запитання та виконали практичні завдання, якщо такі передбачались заходом БПР.

2.7 До нарахування балів за участь у науковій та/або науково-практичній конференції (у тому числі конгресі, з'їзді, симпозіумі, тощо) допускаються учасники, які заповнили анкету зворотного зв'язку учасника заходу.

3. Оформлення результатів оцінювання набутих знань, компетентності та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я

3.1 Надання сертифікатів за участь у заході БПР передбачено учасникам, які дали 70% і більше правильних відповідей під час тестування та виконали практичні завдання, якщо такі передбачалися заходом БПР.

3.2 Учасники заходів БПР, які не надали достатню кількість правильних відповідей, мають право подати апеляцію протягом 5 днів після завершення заходу на ім'я директора ТОВ «СТТР».

3.3 За результатами розгляду можливе надання ще однієї спроби для проходження тестування (за наявності достатніх обґрунтувань в апеляції) або остаточна відмова у нарахуванні балів за участь у заході БПР.

3.4 Кількість балів, у сертифікаті, вказується відповідно до критеріїв нарахування балів БПР затверджених наказами МОЗ України.

4. Заключні положення

4.1 Методологія затверджується директором ТОВ «СТТР» та набуває чинності з дати затвердження.

4.2 Зміни та доповнення до Методології вносяться шляхом затвердження Методології в новій редакції.

4.3 Після затвердження Методології в новій редакції попередня Методологія втрачає юридичну силу.