

Затверджую
Директор ТОВ «СТТР»



В.В. Мілевська

« 20 » серпня 2025 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (далі - Положення) описує порядок запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі - БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг під час проведення освітніх заходів БПР від імені ТОВ «СТТР».

1.2. Це Положення регламентує застосування заходів щодо попередження конфліктних ситуацій, пов'язаних з корупцією, із залученням і використанням коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, алгоритм дій у випадках вирішення конфліктних ситуацій та способи їх врегулювання.

1.3. Положення розроблено відповідно до законів України «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про рекламу», Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою КМ України від 14.07.2021 № 725, та інших нормативних документів МОЗ України.

1.4. Основні терміни та їх поняття, що вживаються:

конфлікт - зіткнення протилежних інтересів і поглядів, напруження і крайнє загострення суперечностей, що приводить до активних дій, ускладнень боротьби, що супроводжуються складними колізіями; ситуація, в якій кожна зі сторін намагається зайняти позицію несумісну з інтересами іншої сторони;

конфліктна ситуація - ситуація, що фіксує виникнення реальності, пов'язаної з дискримінацією та корупцією, потребах і соціальних очікуваннях викладачів здобувачів вищої освіти, або ситуація, що становить перешкоду для досягнення поставленої мети хоча б одного з учасників взаємодії;

комісія з організації та проведення професійного розвитку — це постійно діюча комісія в складі трьох осіб з числа працівників ТОВ «СТТР» (далі - Комісія), склад якої затверджується наказом директора ТОВ «СТТР» та до повноважень якої відноситься організація контролю та контроль щодо запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних

(юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг
(Далі — Комісія).

об'єкт конфліктної ситуації - це матеріальна (ресурси), соціальна (влада) або духовна (ідея, норма, принцип) цінність, до володіння або користування якою прагнуть сторони конфлікту;

предмет конфліктної ситуації - це об'єктивно існуюча або уявна проблема, що є основою конфліктної ситуації;

проблема конфліктної ситуації - це та суперечність, що виникає через об'єкт конфліктної ситуації та стає причиною протиборства сторін (проблема влади, взаємин, першості, конкуренції, психологічної сумісності тощо);

потенційних конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватними інтересами особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних релігійних чи інших організаціях.

1.5. Положення є локальним нормативним актом для внутрішнього контролю дотримання правових, етичних та моральних норм на заходах БПР, організованих ТОВ «СТТР».

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

2.1. Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства України щодо захисту особою своїх прав.

2.2. Співорганізаторами заходів БПР ТОВ «СТТР» можуть бути організації та

установи, громадські організації, партнери, зарубіжні фахові організації та окремі особи за згодою керівництва ТОВ «СТТР».

2.3. Для організації, проведення, формування науково-освітнього контенту заходу БПР ТОВ «СТТР» не залучаються кошти фізичних (юридичних) осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом та рекламою лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.4. Фінансові та матеріальні витрати на організацію та проведення заходу БПР, видання матеріалів, забезпечуються за рахунок джерел позабюджетного фінансування, у т.ч. грошових внесків учасників заходів, партнерів, наукових медичних товариств, громадських організацій тощо.

2.5. З метою запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР, та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг Комісією вживаються наступні профілактичні заходи:

- обов'язкове інформування учасників освітнього процесу про необхідність дотримання принципів та норм академічної чесності й професійної етики в тому числі неможливість залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;
- ознайомлення всіх учасників освітньо-наукового процесу з нормами цього Положення;
- розповсюдження методичних просвітницьких матеріалів та проведення для учасників освітньо-наукового процесу циклу тренінгів з основ академічної підготовки інформаційних матеріалів (презентацій, лекцій, доповідей, майстер- класів), з етики та добросовісності, зі захисту прав інтелектуальної власності та трансферу технологій;
- безпосереднє проведення перевірки на відсутність рекламного матеріалу в науково-освітніх матеріалах заходу БПР.

1.2. В основу роботи по запобіганню конфлікту інтересів покладені наступні принципи:

- обов'язковість розкриття інформації про конфлікт інтересів;
- індивідуальний розгляд та оцінка ризиків при виявленні кожного конфлікту та його врегулювання;
- конфіденційність процесу розкриття інформації про конфлікт інтересів та процесу його врегулювання;
- дотримання балансу інтересів провайдера і працівника при врегулюванні конфлікту інтересів;

- захист працівника від переслідування у зв'язку з повідомленням про конфлікт інтересів, який був своєчасно розкритий.

1.3. ТОВ «СТТР» повідомляє, що не має у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які проводять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів.

1.4. Для уникнення порушень етичних стандартів унаслідок конфлікту інтересів кожен учасник, залучений до проведення заходів БПР ТОВ «СТТР» повинен дотримуватися наступних вимог:

- відмежовувати свою приватну діяльність та інтереси від посадових обов'язків в ТОВ «СТТР»;
- виконання зовнішніх контрактних та грантових зобов'язань не повинно вступати у конфлікт з діяльністю в ТОВ «СТТР»;
- не допускати та уникати конфлікту інтересів, які можуть виникнути через приватні відносини (сімейні, родинні, дружні) з іншими членами в ТОВ «СТТР»;
- не допускати залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

1.5. Посадові особи ТОВ «СТТР» не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

1.6. Директор ТОВ «СТТР», наказом по підприємству, затверджує склад Комісії у складі 3 осіб, який забезпечує контроль за дотриманням політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), під час освітнього процесу, всіма його учасниками.

1.7. Діяльність членів Комісії не має бути пов'язаною із виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), або не перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність.

1.8. Потенційні члени Комісії до введення в дію наказу щодо затвердження складу Комісії заповнюють ЗАЯВУ про відсутність конфлікту інтересів (додаток 1).

1.9. Перед початком співпраці Розробники матеріалів в обов'язковому порядку заповнюють ЗАЯВУ про відсутність конфлікту інтересів (додаток 1).

1.10. За 10 (десять) робочих днів до реєстрації заходу розробники матеріалів для

заходу БПР надають Комісії для оцінки всі навчальні матеріали заходу БПР.

1.11. Протягом 5 робочих днів Комісія здійснює оцінку всіх навчальних матеріалів заходу БПР на ознаки наявності/відсутності реклами торгових назв лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) у матеріалах заходу БПР;

1.12. За необхідності, результати оцінки навчальних матеріалів заходу БПР Комісія оформлює протоколом де зазначає обґрунтовані зауваження, які потрібно усунути до реєстрації заходу БПР.

1.13. Під час проведення Заходу БПР Комісія не допускає реклами торгових назв лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій).

3. Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, що виникають в осіб пов'язаних із здійсненням БПР під час виконання ними обов'язків пов'язаних із здійсненням БПР

3.1. У випадку виявлення реального чи потенційного конфлікту інтересів під час проведення освітнього заходу, будь-який учасник заходу БПР повинен звернутися до Комісії з Повідомленням про реальний/потенційний конфлікт інтересів (додаток 2).

3.2. Особа яка дізналася про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів під час проведення освітнього заходу БПР повинна повідомити Комісію не пізніше наступного робочого дня з моменту такого дізнання; не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів; вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

3.3. Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства України щодо захисту особою своїх прав.

3.4. Нарахування освітніх балів за науково-освітній матеріал, в якому було порушено академічну доброчесність або не було дотримано принципів доказової медицини, не здійснюється.

4. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів та порядку дій, зокрема, процесуальні процедури реагування на конфлікт інтересів, організація документообігу інші дії пов'язані із врегулюванням конфлікту інтересів

4.1. У разі виникнення потенційного конфлікту інтересів учасник або представник ТОВ «СТТР» повинен відмовитися від прийняття рішення, яке може будь-яким чином вплинути на освітній процес.

4.2. У разі виникнення ситуацій та/або питань, не врегульованих цим Положенням, особа може проконсультуватись безпосередньо у директора ТОВ «СТТР».

4.3. Для зовнішнього врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів застосовуються норми Закону України «Про запобігання корупції».

4.4. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за рішенням Комісії шляхом:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- обмеження доступу особи до певної інформації.

4.5. Посадові особи, Учасники ТОВ «СТТР», у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів Комісії ТОВ «СТТР».

4.6. Усунення посадової особи ТОВ «СТТР» з займаної посади у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів здійснюється у разі, якщо реальний чи потенційний конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність її згоди на переведення або на позбавлення приватного інтересу.

4.7. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів фіксуються Протоколом на засіданні Комісії «ТОВ СТТР».

5. Визначення відповідальної особи за контроль за можливим конфліктом інтересів, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, розгляд цих відомостей

5.1. У випадку необхідності проведення будь-яких заходів, спрямованих на реалізацію цього Положення, організація таких заходів та контроль за їх виконанням, розгляд відомостей про конфлікт інтересів, що надані учасниками освітнього процесу, покладається на Комісію ТОВ «СТТР».

6. Відповідальності представників провайдеру БПР ТОВ «СТТР за недотримання вимог Положення про запобігання конфлікту інтересів

6.1. За недотримання вимог цього Положення представники провайдеру БПР – ТОВ «СТТР» (далі – Представники) несуть відповідальність згідно діючого законодавства України,

а саме:

1) Дисциплінарну відповідальність за неповідомлення про конфлікт інтересів (може застосовуватися в залежності від конкретних обставин вчинення проступку та ступені вини особи);

2) Цивільно-правову відповідальність за вчинення дій чи прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів;

3) Адміністративну відповідальність за неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї конфлікту інтересів.

6.2. Приховування посадовою особою наявного приватного інтересу вже розцінюється як порушення службової дисципліни і потребує вжиття відповідних заходів щодо запобігання зловживанням.

7. Заключні положення

7.1. Положення затверджується директором ТОВ «СТТР» та набуває чинності з дати його затвердження.

7.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться шляхом затвердження Положення в новій редакції.

7.3. Після затвердження Положення в новій редакції попереднє Положення втрачає юридичну силу.

(Додаток 1)

Директору ТОВ «СТТР»

В.В. Мілевській

(ПІБ, номер телефону)

ЗАЯВА
про відсутність конфлікту інтересів

(ПІБ)

цією заявою зобов'язуюсь під час проведення заходів безперервного професійного розвитку неухильно дотримуватися вимог Закону України «Про запобігання корупції» та Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725.

Цією заявою також підтверджую, що: не проваджу безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність; не залучатиму і не використовуватиму під час проведення заходів безперервного професійного розвитку коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), та не здійснюватиму жодних дій для реклами фізичних та юридичних осіб (їх назв, логотипів, торгових марок, результатів діяльності та іншого), які пов'язані з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій).

« ____ » _____ 202_ р.
(дата)

(підпис)

(П.І.Б.)



ТОВ «Стандарти Технології Розвиток»
02002 м. Київ, вул. Раїси Окіпной, 4-а, оф. 7
Тел. +38 050 443 53 87
www.sttd.com.ua
e-mail: info@sttd.com.ua

(Додаток 2)

Комісії з організації та проведення
професійного розвитку ТОВ «СТТР»

(П.І.Б. особи, яка повідомляє, посада)

Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, суть приватного інтересу що впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити чи вчинялися дії та чи приймалися рішення в умовах реального конфлікту інтересів)

Дата

Підпис особи, яка повідомляє